



LISTA DE VERIFICACIÓN DE ORIENTACIÓN DEL MENTOR

LUGAR DE TRABAJO: _____

MENTOR: _____

NOMBRE DEL ESTUDIANTE PASANTE: _____

NÚMERO DEL ESTUDIANTE: _____

Repase todos los elementos de la lista de verificación de orientación del mentor con la persona que asesorará al pasante. Hable sobre las responsabilidades del mentor.

Temas cubiertos	Sí	No	Notas
Lugar de trabajo seguro: El lugar de trabajo ha sido estudiado para velar por su seguridad y se ha hablado sobre las precauciones y las preocupaciones respectivas con la empresa. <ul style="list-style-type: none">• Pida que le hagan un recorrido por la zona de trabajo de los estudiantes. ¿El mentor tiene una licencia comercial vigente?			
Se han adoptado medidas a fin de dar capacitación y apoyo permanentes a los mentores y al personal del lugar de trabajo. Se habló sobre las responsabilidades del mentor con el supervisor del lugar de trabajo.			
Acuerdo de capacitación: Se habló sobre las responsabilidades del mentor. <ul style="list-style-type: none">• ¿Hay un adulto no supervisor en el lugar de trabajo que actúa como mentor, defensor, asesor y amigo y que ayuda al estudiante a resolver problemas y necesidades relativos al lugar de trabajo?			
Confirmar que la pasantía es: remunerada/no remunerada			
Indemnización de accidentes de trabajo: Pasantía voluntario/no remunerada: usar el material de Indemnización de accidentes de trabajo Pasantía remunerada: el lugar de trabajo se hace cargo			
Transporte: ya se habló del tema			
Calendario: confirmar los días, las horas y la información del estudiante			
Verificación de la asistencia: tarjeta de registro de horario			
Experiencia de aprendizaje útil: cuadrícula de aptitudes, evaluaciones			
Título VII de la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de los Estados Unidos: no se discriminará sobre la base de...			
Expectativas del mentor sobre el estudiante			
Sugerencias para el mentor: en el día de llegada del estudiante, hable con el estudiante acerca de las expectativas de comportamiento y las expectativas relativas a la pasantía y oriéntelo. <ul style="list-style-type: none">• Trabajando con la juventud• Leyes laborales para menores			